

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

BANCO BS2 S.A., inscrito no CNPJ/MF sob o nº 71.027.866/0001-34, com sede na Avenida Raja Gabaglia nº 1.143, na cidade de Belo Horizonte, Estado de Minas Gerais, e-mail:jurídico.trabalhista@bancobs2.com.br, telefone (31) 3078-8719, neste ato representado por seu Presidente, Sr. Marcos Antônio Vaz de Magalhães, doravante denominado “BANCO”, e, de outro lado, os EMPREGADOS localizados na base territorial da cidade de Belo Horizonte/MG, doravante denominados “EMPREGADOS” e devidamente representados pelo **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE BELO HORIZONTE E REGIÃO**, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 17.218.165/0001-37, com sede na Rua Tamoios nº 611, na cidade de Belo Horizonte, Estado de Minas Gerais, nesse ato representando por seu Presidente, Sr. Ramon Peres.

CONSIDERANDO QUE:

- (i) o presente Acordo Coletivo de Trabalho, doravante denominado “ACORDO”, se restringe à definir os parâmetros a serem seguidos para o estabelecimento da jornada noturna para parte dos EMPREGADOS do BANCO durante todos os dias, incluindo finais de semana e feriados, com única e exclusiva intenção de intensificar o atendimento aos nossos clientes, melhorando a qualidade dos serviços prestados pelo BANCO após o horário comercial, mediante o cumprimento das regras aqui estabelecidas;
- (ii) para os fins deste ACORDO, são considerados EMPREGADOS todos os que trabalham para o BANCO com subordinação jurídica, dependência econômica e livre contratação pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho (“CLT”), e assim registrados como tal, localizados na base territorial da cidade de Belo Horizonte, Estado de Minas Gerais.
- (iii) nos termos do Artigo 612 da CLT, os EMPREGADOS aprovaram o presente ACORDO em Assembleia realizada pelo SINDICATO em xx/xx/xxxx, cujo ata é parte integrante deste ACORDO como Anexo I;

RESOLVEM as partes instituir o **ACORDO**, nos termos a seguir negociados.

CLÁUSULA PRIMEIRA - OBJETIVO

Este ACORDO tem como objetivo compatibilizar o modelo de atendimento e operação do BANCO com os atuais produtos oferecidos, os quais podem ser utilizados pelos clientes 24 horas por dia X 7 dias por semana.

CLÁUSULA SEGUNDA - VIGÊNCIA E DATA BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de agosto de 2023 a 30 de julho de 2025.

CLÁUSULA TERCEIRA - ABRANGÊNCIA

Este ACORDO é extensivo aos EMPREGADOS do BANCO lotados nos setores de Atendimento, Tesouraria, Sustentação e Operações, na base territorial da cidade de Belo Horizonte, Estado de Minas Gerais, assim entendidos como aqueles que mantêm vínculo empregatício e subordinação jurídica com o BANCO e abrangidos pelo artigo 224 *caput* e parágrafos, nos termos da CLT.

PARÁGRAFO ÚNICO: Os empregados que não se enquadrarem nas condições previstas no *caput* e/ou aqueles não escalados para trabalhar durante a jornada noturna, não farão jus ao recebimento dos adicionais previstos neste ACORDO.

CLÁUSULA QUARTA: DA ESCALA DE TRABALHO

Atendimento: Todos os dias, das 18:00 às 07:30

Horários das escalas:

- 18:00 às 23h46, com 15 minutos de intervalo, já computados na jornada;
- 20:00 às 01:15, com 15 minutos de intervalo, já computados na jornada;
- 00:00 às 05:15, com 15 minutos de intervalo, já computados na jornada;
- 01:30 às 06:43, com 15 minutos de intervalo, já computados na jornada;
- 02:00 às 07:30, com 15 minutos de intervalo, já computados na jornada;

CLÁUSULA QUINTA: DOS DIREITOS

- Adesão voluntária;
- Os 'Horários da escala' iniciados entre as 22h00, inclusive, e até as 06h00 terão o pagamento de todas as horas com o acréscimo do adicional noturno de 35% (trinta e cinco por cento) ou as jornadas que contarem com mais de 50% do tempo total em horário noturno, terão o pagamento de todas as horas com o acréscimo do adicional noturno de 35% (trinta e cinco por cento);
- Para as demais jornadas, os horários trabalhados entre 22h00 e 06h00 incidirão adicional noturno de 35% (trinta e cinco por cento) sobre a hora diurna (cláusula 9ª CCT);
- A hora do trabalho noturno será computada como de 52 minutos e 30 segundos; (§ 1º art. 73 CLT)
- Dois dias consecutivos de descanso semanal, coincidentes, ao menos em uma vez por mês, com sábados e domingos;
- Trabalho em dias de feriados serão remunerados em dobro;
- Em caso de trabalho noturno presencial, será concedido o pagamento integral do deslocamento (Cláusula 20 CCT);

- Empregados ativos que mudarem de horário deverão assinar aditivo contratual e será concedido o prazo mínimo de 15 dias para se readequar a rotina;
- Empregados enquadrados no regime de teletrabalho ou trabalho remoto, prestando serviços fora das dependências do banco em mais de 50% (cinquenta por cento) da duração do trabalho mensal, receberão ajuda de custo no valor anual de R\$ 1.036,80 (um mil e trinta e seis reais e oitenta centavos), que poderá ser pago de um só vez ou parcelado em até 12 (doze) vezes, a critério do banco (Cláusula 71 CCT);
- Empregados enquadrados no regime 100% remoto ou híbrido, receberão todos os equipamentos/materiais necessários para execução das atividades (Cláusula 72 da CCT);
- Seguir todas as precauções para promoção da saúde e outras disposições (Cláusula 73 CCT)
- Igualdade de tratamento e empregada vítima de violência doméstica (Cláusula 74 e 75 da CCT);
- Poderão ser observados os parágrafos primeiro e segundo da cláusula 9ª da CCT acerca da forma e regularização dos pagamentos dos adicionais pelo Banco;
- Observada a cláusula 8ª da CCT, as horas extras por ventura trabalhadas serão pagas em folha no mês seguinte ao da efetiva prestação dos serviços, juntamente com o pagamento de remuneração mensal a que fizerem jus os empregados abrangidos pelo presente ACT, sob rubrica específica;

PARÁGRAFO ÚNICO: Na hipótese de haver um volume maior de EMPREGADOS que desejam aderir à jornada noturna do que de vagas disponíveis, a escolha dos EMPREGADOS a serem escalados ficará a cargo do BANCO;

CLÁUSULA SEXTA: MULTA PELO DESCUMPRIMENTO DO ACORDO

O não cumprimento pelo BANCO das cláusulas desse ACORDO, uma vez que referida infração tenha sido reconhecida em decisão judicial, implicará na multa prefixada no valor de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais) a favor de cada um dos EMPREGADOS atingidos com tal descumprimento.

PARÁGRAFO ÚNICO: O valor de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais) será atualizado monetariamente pelo INPC a partir da data do descumprimento.

CLÁUSULA SÉTIMA: MECANISMO DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

Na hipótese de divergência no cumprimento deste ACORDO, as PARTES, visando o entendimento e a conciliação, se comprometem, pela ordem, a negociar diretamente entre si e, permanecendo ainda a divergência, levar a questão à Justiça do Trabalho.

PARÁGRAFO ÚNICO: o presente ACORDO somente poderá ser revisto, por meio de negociação entre as Partes e com a aprovação em Assembleia convocada pelo SINDICATO, sendo vedada qualquer modificação de seu conteúdo de modo unilateral

ou por comissões diversas.

CLÁUSULA OITAVA: ARQUIVAMENTO

O ACORDO será registrado e arquivado pelo Banco no Ministério do Trabalho e Emprego.

Assim, por estarem justas e acordadas, as partes assinam o presente ACORDO, em 2 (duas) vias de igual teor e forma, sendo uma via arquivada no BANCO e outra no SINDICATO.

Belo Horizonte, 28 de julho de 2023..

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOSBANCÁRIOS DE BELO HORIZONTE E REGIÃO

Ramon Peres
Presidente

BANCO BS2 S.A.

Marcos Antônio Magalhães
Presidente

- Anexo I – ATA DE ASSEMBLÉIA