



Jornal dos

Bancários

f i x in
@bancariosbh
www.bancariosbh.org.br

Sb
Sindicato dos
Bancários de
BH e Região **CUT**

Edição 648

Publicação do Sindicato dos Bancários de BH e Região - Fetrafi / MG - Contraf **CUT** 30 de março de 2026

Sócias e sócios aprovam Prestação de Contas 2025 do Sindicato



Em Assembleia virtual realizada em 20 de março, sócias e sócios do Sindicato aprovaram, com 99% de votos favoráveis, os balanços Financeiro e Patrimonial da entidade relativos ao ano de 2025. A votação ocorreu por meio da plataforma VotaBem.

Em 2025, o Sindicato manteve intensas negociações com os bancos para tratar de temas gerais e específicos. Foram, também, realizados encontros estaduais e nacionais para discutir as pautas dos trabalhadores. Além disso, o Sindicato foi às ruas, fez diversas campanhas, atos e participou de audiências públicas em defesa da categoria.

O presidente da entidade, Ramon Peres, destaca ainda a atuação social e cultural do Sindicato durante o ano. "Promovemos a Festa das Bancárias e dos Bancários, o 1º Encontro das Bancárias de BH e Região, a 3ª edição da Corrida, o Bloco do Pirulito na programação oficial do Carnaval de BH e o Natal de Sorrisos. E a sede do Sindicato, a casa de todos os bancários e bancárias, segue se modernizando para receber vocês com mais

conforto", destacou.

"Por mais um ano, bancárias e bancários de BH e região manifestam sua confiança no trabalho realizado pelo Sindicato. Seguimos com uma gestão de responsabilidade, assegurando uma entidade sustentável e que os recursos sejam direcionados para o bem-estar de toda categoria", afirmou Wagner dos Santos, diretor Financeiro do Sindicato.

**ESTAMOS
AQUI**
por você!

Membros do Conselho de Usuários do Saúde Caixa tomam posse e iniciam novo ciclo de atuação

Os membros eleitos do Conselho de Usuários do Saúde Caixa (CUSC) foram empossados, no dia 24 de março, marcando o início de um novo ciclo de atuação do colegiado. A cerimônia foi seguida da primeira reunião entre os conselheiros eleitos e os representantes da CALXA, quando foram apresentadas propostas voltadas ao fortalecimento do plano de saúde dos empregados.

Apoiados pelo Sindicato, os conselheiros venceram as eleições realizadas em janeiro deste ano e terão mandato até 2029. Foram empossados Maria Lúcia Cavalcante Dejavite (Malu), Aline Cardoso Pereira, Fabiana Aires e Érico César Gomes Jesus, além dos suplentes Antônio Sancho Araújo Filho, André Luiz Tosta, Fábio Neves Mancuzo e Rafael Mesquita da Cunha.

Conselheiras e conselheiros eleitos reforçaram o compromisso de atuar como ponte entre os usuários e a gestão, levando demandas regionais e contribuindo para aprimorar o atendimento, sobretudo em áreas com menor cobertura, como a região Norte. Eles entregaram um

documento com demandas e sugestões de todo o país.

“Esta foi uma reunião bastante produtiva, em que foram apresentados dados e propostas de melhorias que serão implementadas em breve. Estamos esperançosos de trazer melhorias para todos os usuários do Saúde Caixa”, reforçou a conselheira Aline Cardoso Pereira.



Chapas 2 e 55 vencem eleições da Cassi e reforçam compromisso com os associados

As chapas 2 (Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo) e 55 (Conselho Fiscal), apoiadas pelo Sindicato e pela Contraf-CUT, venceram as eleições da Caixa de Assistência dos Funcionários do Banco do Brasil (Cassi), consolidando uma importante vitória para o funcionalismo. Demonstrando a confiança dos associados em um projeto comprometido com a defesa da Cassi e de seu caráter solidário, a Chapa 2 recebeu 25.643 votos, enquanto a Chapa 55 obteve 23.777 votos.

Para a Diretoria de Risco Populacional, Saúde e Rede de Atendimento, foi eleita Luciana Bagno, bancária de Belo Horizonte que já foi diretora do Sindicato. Para o Conselho Deliberativo, estão eleitos Humberto Fernandes e Gilmar Santos (titulares) e Diusa Almeida e Loreni de Senger (suplentes). Já no Conselho Fiscal, assumirão Diego Carvalho (titular) e Luana Narimatsu da Silva (suplente).

“Foi uma vitória da representação das associadas e associados da Cassi. Venceu quem tem histórico de defesa do funcionalismo. Luciana Bagno, agora eleita, tem experiência de gestão e histórico de lutas pelos nossos direitos. Agradecemos a todos e todas que nos apoiaram e votaram nas chapas 2 e 55”, afirmou Rogério Tavares, funcionário do Banco do Brasil e secretário-geral do Sindicato.



COE Bradesco debate PPR, educação e condições de trabalho com o banco

A Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Bradesco se reuniu com a direção do banco, no dia 20 de março, para discutir uma série de temas de interesse dos trabalhadores, com destaque para o Programa de Participação nos Resultados (PPR), iniciativas de qualificação profissional e questões relacionadas às condições de trabalho.

Entre as reivindicações do movimento sindical estão o aumento do valor fixo do PRB (Programa de Remuneração Bradesco), a redução do percentual de ROAE exigido para o pagamento do PRB e a inclusão das bancárias em licença-maternidade no recebimento do “Supera”. Foram levantadas preocupações sobre o cumprimento de metas, o esvaziamento de carteiras e a transparência no acompanhamento do desempenho individual.

Outro tema foi a plataforma “Único Skill”, relacionada ao auxílio educação. A COE questionou o banco sobre informações divulgadas na mídia e o Bradesco esclareceu que se trata de um projeto piloto iniciado em dezembro de 2025, com duração prevista até junho de 2026. A iniciativa oferece bolsas de estudo para cerca de 5 mil trabalhadores, sendo 2 mil da rede e 1,3 mil da área de tecnologia. Caso os resultados sejam positivos, o banco afirmou que poderá discutir a ampliação, inclusive com a possibilidade de inclusão em acordo coletivo.

Para a coordenadora da COE Bradesco, Erica de Oliveira, o encontro foi importante para reforçar as pautas prioritárias da categoria. “Seguimos cobrando avanços concretos do banco, especialmente em temas que impactam diretamente a vida dos trabalhadores, como remuneração, condições de trabalho e acesso à qualificação. Vimos com muito espanto a questão da Único Skill, pois o pagamento do auxílio educação é uma das nossas bandeiras de luta mais antigas, da qual nunca abrimos mão. E queremos participar de todas as etapas desse processo”, destacou.

Bancárias e bancários do Itaú se mobilizam contra demissões, fechamentos e desrespeito



Funcionárias e funcionários do Itaú realizaram, em 17 de março, um dia nacional de mobilização para denunciar os abusos do banco e seu desrespeito com bancárias, bancários e clientes. O Sindicato visitou a agência 3158 BH Capital, e distribuiu material informativo que expõe as demissões, os fechamentos de agências e problemas nos programas de metas.

Em 12 meses, 3.535 postos de trabalho foram extintos pelo Itaú no Brasil. Ao mesmo tempo, foram fechadas 319 agências físicas. Muitas vezes, o banco tem encerrado sua única unidade em alguns municípios, como foi o caso de Matozinhos (MG) exaustivamente denunciado pelo Sindicato em 2025.

Como se não bastassem as cobranças pelo cumprimento de metas abusivas, funcionárias

e funcionários denunciam diversos problemas no programa de metas GERA. Entre eles, penalizações indevidas, bancários que produzem mas não recebem pontuação, cobranças desproporcionais e erros na contabilização de resultados.

“O dia a dia de trabalhadoras e trabalhadores do Itaú tem sido de muito estresse e adoecimento. No caso do GERA, o sentimento é de frustração e injustiça. Isto sem falar no medo das demissões que assombra a categoria e o assédio moral que muitas e muitos sofrem. O que cobramos, todos os dias, seja nos atos ou reuniões com o banco, é dignidade e valorização de quem constrói os lucros bilionários”, afirmou Valdenia Soares, funcionária do Itaú e diretora de Saúde do Sindicato.

ACT do Santander é conquista e será negociado em 2026

O Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) aditivo assinado com o Santander é uma importante conquista dos funcionários e funcionárias, assegurando direitos que vão além da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da categoria. O documento em vigor foi assinado em 2024 e sua renovação ocorre este ano.

Entre as cláusulas, estão as bolsas educacionais (para graduação e pós-graduação) e as regras do Programa de Participação nos Resultados do Santander (PPRS) sem compensação na PLR. Em 2024, foram conquistadas, ainda, isenção da coparticipação no plano de saúde para PCDs e suspensão das metas, por 30 dias, para

trabalhadores que retornam de afastamentos por doença ou licença-maternidade iguais ou superiores a 180 dias.

“Entramos em mais um ano em que negociaremos com o Santander nosso Acordo Aditivo. Queremos não apenas manter tudo que já foi conquistado como, também, aprimorar direitos e incluir mais cláusulas. Nos encontros Estadual e Nacional dos funcionários, poderemos debater as prioridades e construir uma pauta de reivindicações específicas que atenda aos anseios dos trabalhadores”, explicou Wagner dos Santos, funcionário do banco e diretor Financeiro do Sindicato.

Sindicato cobra esclarecimentos do Mercantil sobre pagamento da PLR

O Sindicato se reuniu com a direção do Banco Mercantil, em 13 de março, para cobrar explicações sobre o pagamento da PLR 2025. O montante depositado surpreendeu trabalhadores e trabalhadoras, especialmente da área comercial. Durante a reunião, o Banco afirmou que a base de cálculo foi o lucro contábil de R\$ 753 milhões, e não o recorrente de R\$ 1 bilhão, conforme regramento do Acordo Coletivo aprovado em Assembleia.

Segundo a instituição financeira, o lucro recorrente foi altamente impactado pelo acordo que o banco firmou para pagamento de uma dívida com a Procuradoria Geral da Fazenda Nacional (PGFN). O Mercantil alegou, entretanto, que houve empenho da Diretoria e da Gestão de Pessoas para que a PLR não fosse ainda mais penalizada.

Sobre as denúncias de que a PLR de março de 2026 foi

inferior à recebida em fevereiro de 2025, o banco apresentou uma justificativa técnica, esclarecendo que o montante de valores distribuídos foi o mesmo do ano passado, R\$ 65 milhões, todavia para um número maior de bancários. Segundo o Mercantil, foram distribuídos mais R\$ 53 milhões nas campanhas de vendas. Esses valores e os recursos totais da PLR somados apresentam um valor de distribuição de lucros maior do que em 2025.

PCR - O Sindicato aproveitou a ocasião para negociar a implementação de um acordo de PCR (Participação Complementar nos Resultados), adicional à PLR. O objetivo é garantir a distribuição de mais um valor, de forma fixa e linear, entre os trabalhadores. O Sindicato vai apresentar uma proposta de Acordo Coletivo e voltará à mesa de negociação.

Sindicato está atento às denúncias sobre má conduta no Banco Inter

Ao longo dos anos, o Sindicato tem recebido inúmeras denúncias de funcionárias e funcionários do Banco Inter, tratando de diferentes temas. A entidade sempre atua, prontamente, para solucionar problemas que vão desde questões estruturais, como micro-ondas, elevadores, higiene ou falta de água, até casos graves de assédio moral e má conduta profissional.

Todas as informações recebidas pelo Sindicato são tratadas com sigilo e cuidado para não expor bancárias e bancários envolvidos, seja por meio do canal específico sobre assédio moral ou do Fale Conosco. A denúncia é devidamente

apurada e, sendo procedente, o Sindicato cobra ações imediatas da direção do banco.

“Em alguns casos, recebemos relatos de tratamento inadequado por parte de gestores, falta de cordialidade, favorecimento de funcionários ou mesmo silenciamento de trabalhadores que fazem críticas construtivas. O que exigimos do Inter é um ambiente de trabalho saudável e de respeito com todas e todos. Denuncie sempre e seja associado para que possamos ter uma atuação cada vez mais forte. Estamos aqui por você”, destacou Liliam Diniz, funcionária do Inter e diretora do Sindicato.

ATUALIZE SEUS DADOS

O Sindicato está sempre aqui por você! Mas, para que possamos entrar em contato para o pagamento de ações coletivas ou outras questões, é preciso que seus dados estejam atualizados em nosso sistema.

Por isso, acesse o formulário e preencha com suas informações. É super rápido!

Acesse pelo QR Code



ESTAMOS AQUI
por você!

Siga o Canal do Sindicato no WhatsApp e fique por dentro!

Bancárias e bancários têm, agora, mais uma forma de se manterem informados sobre as notícias da categoria, acompanhar de perto os desdobramentos da Campanha Nacional e saber de tudo sobre os eventos promovidos pela entidade.



Acesse e siga pelo QR Code



E lembre-se: ative o sininho para receber notificações!



CONVÊNIOS: MAIS BENEFÍCIOS PARA VOCÊ

Conheça, abaixo, alguns dos convênios para sócias e sócios do Sindicato e veja todos em nosso site: www.bancariosbh.org.br



Sr. Banco

Oferece cursos de preparação completa para obtenção das certificações ANBIMA com as atualizações de 2026: CPA, C-PRO I e C-PRO R.

Sócias e sócios do Sindicato garantem 30% de desconto no curso Ao Vivo (online).

Instagram: @sr.banco / WhatsApp: (31) 97240-0793



LypeDepyl Depilação Avançada a Laser

Depilação a laser utilizando tecnologia de ponta para todos os fototipos/cores de pele.

Sócias e sócios ganham Tratamento Completo de Depilação Avançada a Laser gratuito na região das axilas, buço ou faixa de barba e **desconto de 50% em todos os outros pacotes.**

@lypedepyl.bhpampulha / @lypedepyl.bhsavassi / Whatsapp: (31) 99601-1318

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE BELO HORIZONTE E REGIÃO não possui nenhuma responsabilidade, quer seja direta, indireta, solidária ou subsidiária, pelas obrigações pactuadas entre Beneficiários e Convenientes.



Expediente

Informativo do Sindicato dos Bancários de BH e Região/FETRAFI-MG - CONTRAF-CUT. Presidente: Ramon Peres (ramon.peres@bancariosbh.org.br). Diretora de Comunicação: Eliana Brasil Campos (eliana.brasil@bancariosbh.org.br). Jornalista Responsável: Glauber Guimarães - MTb 0020171/MG. Edição e revisão: Glauber Guimarães e Kauet Machado. Projeto Gráfico e Diagramação: Filipe Alves Parreiras. SEEB-BH e Região: Rua Tamoios, 611 - Centro - Belo Horizonte. CEP: 30.120-050. Telefone: (31) 3279-7800. Site: www.bancariosbh.org.br. E-mail: comunicacao@bancariosbh.org.br. Tiragem: 5.000. Impressão: Imagem Editora Gráfica.