



Carnaval com diversão e informação: **Bloco do Pirulito desfila em BH e São João del-Rei**



Em sua 33ª edição, o Bloco do Pirulito agitou as ruas de Belo Horizonte e São João del-Rei com desfiles carnavalescos cheios de alegria e conscientização. Nos cortejos, foram distribuídos preservativos, abadás e outros brindes às foliãs e foliões. Na cidade dos sinos, o desfile aconteceu na quinta-feira, dia 12, já na capital mineira, o bloco foi às ruas no dia 14, sábado de carnaval.

Diante da queda do uso do preservativo no Brasil nos últimos anos, o Bloco do Pirulito reforça, mais uma vez, a importância da camisinha para prevenção do vírus HIV e de outras Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs).

O Bloco já é uma tradição e vai às ruas, desde 1994,

com a campanha do Carnaval Sem Aids/IST. O objetivo é informar, de forma descontraída, sobre a importância da prevenção, do diagnóstico e do tratamento das ISTs. Afinal, o Carnaval é muito mais divertido quando sabemos que estamos protegidos!

“O Bloco do Pirulito é uma iniciativa que faz parte da história do Sindicato e do carnaval mineiro. Todos os anos, saímos às ruas para levar informação de forma descontraída e alegre, reforçando a importância da prevenção contra as ISTs e do cuidado com a saúde. Agradecemos a todas e todos que participaram dos blocos deste ano e deixaram nossa festa ainda mais bonita. Nos vemos no carnaval de 2027!”, destacou Ramon Peres, presidente do Sindicato.

Sindicato debate demandas da categoria com diretor do Bradesco em MG



O Sindicato se reuniu com o diretor da Diretoria de Minas Gerais do Bradesco, Edmir José Domingues, no dia 16 de janeiro, para debater as principais demandas dos bancários. Foram abordadas questões como: Cargo Hunter, Gerentes GNA e GNS, fechamentos de

agências, demissões, assédio moral, limpeza das agências, entre outras.

Os representantes dos funcionários repudiaram as demissões promovidas pelo Bradesco, em 2025, e pediram mais orientação aos gestores sobre a cobrança de metas, para combater o assédio e abusos. Além disso, o Sindicato cobrou uma solução definitiva em relação à limpeza das agências, que foi precarizada no último ano.

“O Sindicato luta, diariamente, por melhores condições de trabalho e procura combater qualquer tipo de abuso, principalmente assédio. No Janeiro Branco, voltado para o cuidado com a saúde mental, reforçamos a importância de estar atentos para que a categoria não fique adoecida mentalmente. Tolerância zero ao assédio!”, afirmou Giovanni Alexandrino, funcionário do Bradesco e diretor de organização do Ramo Financeiro do Sindicato.

Para saber os detalhes de cada tema tratado, acesse a matéria em nosso site: bancariosbh.org.br

Itaú: Sindicato garante bolsas de auxílio-educação para bancárias e bancários

No dia 13 de janeiro, funcionárias e funcionários do Itaú aprovaram, com 94% de votos favoráveis, o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2026. Com isso, ficam garantidas as bolsas de auxílio-educação para os trabalhadores da base de Belo Horizonte e região.

O Acordo assegurou aumento de 5,22% no valor recebido. Foram concedidas 5.661 bolsas e, deste total, 1.000 destinadas a pessoas com deficiência e 500 para demais trabalhadores das empresas do Grupo Itaú.

Além disso, houve avanços como aumento da verba de teletrabalho, criação de um programa de acolhimento para bancários afastados e criação de mesa bipartite para discutir, previamente, sobre reestruturações e fechamentos de agências.



Sindicato promove evento de posse de Representantes Sindicais de Base do BB



Representantes Sindicais de Base do Banco do Brasil, eleitos na base de BH e região em dezembro de 2025, participaram de um

evento simbólico de posse no dia 11 de fevereiro, na sede do Sindicato. O mandato de representantes teve início, oficialmente, no dia 1º de janeiro de 2026 e vai até 31 de dezembro.

Durante a posse, o Secretário-Geral do Sindicato e integrante da Comissão de Empresa dos Funcionários (CEBB), Rogério Tavares, reforçou a importância dos representantes como um elo do Sindicato junto à categoria nas unidades de trabalho. O dirigente explicou que 2026 é ano de Campanha Nacional dos Bancários, que exige ainda mais união dos trabalhadores.

“É ano de discutirmos nossas pautas e é preciso que o funcionalismo esteja com o Sindicato, participando dos debates sobre as reivindicações, acompanhando as ações e mobilizações e contribuindo para pressionar o Banco nas mesas de negociação”, afirmou Rogério.

Cobranças levam CAIXA a corrigir distorções no Super Caixa



No início de fevereiro, a CAIXA abriu o Rede Responde #2188, canal interno que possibilitou a regularização da digitalização dos

Termos de Adesão de aplicações em fundos de investimento realizadas no segundo semestre de 2025 pelas unidades. A medida atende a cobranças feitas pelo movimento sindical.

Ao todo, 656 unidades tinham termos pendentes de digitalização no sistema interno (SICTD). A ausência desses registros vinha impactando o indicador SISNS e, consequentemente, penalizando a habilitação no programa Super Caixa, deixando equipes inteiras sem o recebimento das comissões de vendas de produtos de seguridade.

Os representantes dos trabalhadores reconhecem que a abertura do Rede Responde representa um avanço, mas destacam que a situação evidencia problemas estruturais do próprio programa. Por isso, é necessário discutir e negociar critérios, regras claras e governança. Um dos problemas apontados, por exemplo, é o indicador CSAT que apresenta falhas sistêmicas de apuração.

Mercantil atende parcialmente solicitação do Sindicato sobre custeio de certificações ANBIMA

Atendendo a ofício enviado pelo Sindicato, o Mercantil informou, no início de fevereiro, que arcará com o custo das certificações Anbima a ocupantes de cargos cuja certificação seja pré-requisito obrigatório. A Anbima deu início a um novo ciclo de certificações profissionais no setor financeiro, com CPA-10, CPA-20 e CEA sendo substituídos por CPA, C-Pro R e C-Pro I.

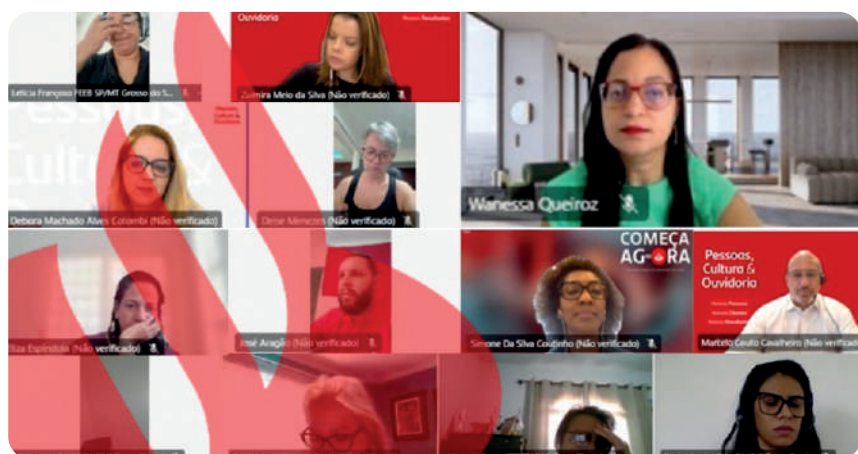
“O banco assegurou que a diretriz engloba todo o portfólio de certificações. Porém, apesar dos avanços, o modelo adotado pelo banco ainda é limitado, pois exige, por exemplo, que a primeira certificação (aquisição) seja de responsabilidade do bancário”, questionou Vanderci Antônio da Silva, diretor do Sindicato e coordenador nacional da Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Mercantil.

“Além disso, o banco informou que o reembolso só é aplicável em casos de promoção para cargos que exigem a certificação, sem englobar certificação superior à exigida. Limitou o custeio, também, caso a promoção do funcionário ou funcionária ocorra em intervalo



inferior a 60 dias após a data da certificação. Isto cria muita incerteza, já que o prazo da promoção está na mão do gestor, e não do funcionário que se esforçou para ser certificado”, destacou Marco Aurélio Alves, funcionário do Mercantil e diretor do Sindicato.

COE do Santander cobra mais transparência em mesa sobre diversidade e segurança bancária



A Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Santander se reuniu com a direção do banco, no dia 28 de janeiro, para dialogar sobre diversidade e segurança bancária. Foram discutidas questões como a divulgação dos dados do Censo da Diversidade e

a necessidade de maior acesso dos trabalhadores aos materiais sobre o tema.

O movimento sindical reivindicou a apresentação dos números detalhados do banco relacionados à questão racial. “Quando falamos de diversidade, é importante termos acesso aos dados. Em relação à questão racial, por exemplo, é fundamental sabermos o percentual de negros no banco e onde eles estão. Quantos são, de fato, bancários e quantos são terceirizados dentro do grupo”, destacou Paula Moreira, integrante da COE e diretora do Sindicato.

Além disso, foi tratado o tema da segurança bancária. O Santander apresentou dados referentes a 2025, destacando que não houve registros de sequestros no período. Segundo o banco, os casos de roubo ocorreram, em sua maioria, na modalidade qualificada, geralmente durante a madrugada. Segundo o banco, 100% dos funcionários passaram por capacitação na área de segurança e houve uma redução de 99% nas perdas relacionadas a ocorrências.

Associe-se ao Sindicato e fortaleça a mobilização por melhores condições de trabalho no Inter



O Sindicato atua, diariamente, na defesa dos direitos da categoria bancária, conduzindo negociações com os bancos e cobrando melhores condições de trabalho para todas e todos. No Banco Inter, a entidade apura todas as denúncias, combate o

assédio moral e realiza negociações sobre acordos importantes, como é o caso do Programa Complementar de Participação nos Resultados (PCPR).

A sindicalização é a principal forma de fortalecer esta mobilização e mostrar para o Banco que bancárias e bancários estão unidos. É importante destacar que sindicalização é diferente da contribuição negocial, que não torna o trabalhador sócio do Sindicato. Para se associar e passar a ter acesso a todos os benefícios, é preciso preencher a ficha física ou online, pelo site: sindicalizar.bancariosbh.org.br

Além de atendimento jurídico e orientações de saúde, sócias e sócios podem usufruir de milhares de convênios com escolas, farmácias, clubes, entre outros.

"O Sindicato segue firme na apuração das denúncias encaminhadas pelas bancárias e bancários do Inter, atuando todos os dias para solucionar os problemas. Diante de qualquer situação de desrespeito ou irregularidade, trabalhadoras e trabalhadores devem procurar a entidade. E, para que possamos seguir fortes, a sindicalização é fundamental", afirmou Liliam Diniz, funcionária do Inter e diretora do Sindicato.



CONVÊNIOS: MAIS BENEFÍCIOS PARA VOCÊ

Conheça, abaixo, alguns dos convênios para sócias e sócios do Sindicato e veja todos em nosso site: www.bancariosbh.org.br



Escola Infantil Pequetitos

Sócias, sócios e seus dependentes ganham **15% de desconto** nas mensalidades.

Localizada no bairro Santa Rosa, em Belo Horizonte, a Escola Infantil Pequetitos oferece um ambiente acolhedor, seguro e estimulante, com profissionais preparados para atender crianças dos 4 meses aos 6 anos de idade.

WhatsApp: (31) 99788-6511 / Instagram: @escola_infantil_pequetitos

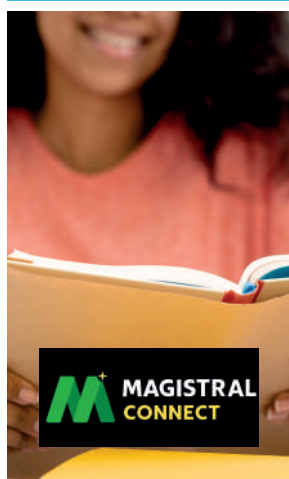


Instituto Reabilite Quiropraxia Clínica

Sócias e sócios ganham **20% de desconto**.

O Instituto Reabilite é um centro especializado em avaliação, tratamento e prevenção de disfunções do sistema musculoesquelético. O instituto oferece avaliação postural e funcional completa, além de tratamentos para dores lombares, cervicais e torácicas, entre outros.

Telefone: (31) 97260-4973 / Instagram: @instituto_reabilite



Magistral Connect Preparatório ENEM e Escolas Técnicas

Sócias, sócios e seus dependentes têm **35% de desconto**.

O Magistral Connect oferece cursos preparatórios para escolas técnicas e para o ENEM, com professores experientes e simulados realistas.

WhatsApp: (31) 98101-9745 / Instagram: @magistralconnect



Laboratório Oswaldo Cruz

Sócias e sócios ganham **20% de desconto**.

Há 80 anos, o Laboratório Oswaldo Cruz oferece serviços de diagnósticos laboratoriais com alto padrão de qualidade, com uma equipe competente, dedicada e atualizada.

Telefones : (31) 99556-7012 / (31) 3271-5005

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE BELO HORIZONTE E REGIÃO não possui nenhuma responsabilidade, quer seja direta, indireta, solidária ou subsidiária, pelas obrigações pactuadas entre Beneficiários e Convenientes.



Expediente

Informativo do Sindicato dos Bancários de BH e Região/FETRAFI-MG - CONTRAF-CUT. Presidente: Ramon Peres (ramon.peres@bancariosbh.org.br). Diretora de Comunicação: Eliana Brasil Campos (eliana.brasil@bancariosbh.org.br). Jornalista Responsável: Glauber Guimarães - MTb 0020171/MG. Edição e revisão: Glauber Guimarães e Maria Eduarda Mendonça. Projeto Gráfico: Filipe Alves Parreiras. Diagramação: Diego Siqueira. SEEB-BH e Região: Rua Tamoios, 611 - Centro - Belo Horizonte. CEP: 30.120-050. Telefone: (31) 3279-7800. Site: www.bancariosbh.org.br. E-mail: comunicacao@bancariosbh.org.br. Tiragem: 7.000. Impressão: Imagem Editora Gráfica.