Jornal dos Bancários
@bancariosbh
www.bancariosbh.org.br
Sindicato dos Bancários de BH e Região CUT
Edição 656
Publicação do Sindicato dos Bancários de BH e Região - Fetrafi / MG - Contraf CUT 17 de novembro de 2026

CORRIDA DAS BANCÁRIAS E DOS BANCÁRIOS
SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE BELO HORIZONTE E REGIÃO
Sindicato dos Bancários de BH e Região CUT
2026

CORRIDA DAS BANCÁRIAS E DOS BANCÁRIOS 2026 AGITA O PARQUE MUNICIPAL







Tênis no pé, disposição de sobra e muita alegria! A Corrida das Bancárias e dos Bancários movimentou o Parque Municipal de Belo Horizonte na manhã do dia 14 de novembro. Com provas de 5 km e 10 km, além da caminhada livre, a edição 2026 foi uma oportunidade de cuidar da saúde, encontrar colegas e aproveitar um dos espaços mais queridos da cidade.

Entre a busca por um novo recorde pessoal e o prazer de completar o percurso, a Corrida mostrou que esporte e lazer também fortalecem os laços da categoria. Um convite para sair da rotina e reservar um tempo para o bem-estar.

O kit deste ano contou com camisa, par de meias, bolsa térmica e produtos variados, além de medalha de participação. E os ganhadores e ganhadoras foram premiados com troféus exclusivos da Corrida!

"O Sindicato também é espaço de encontro, que valoriza a vida para além do trabalho. Queremos seguir construindo, junto com as bancárias e os bancários, mais oportunidades de integração e promoção da saúde. Nosso agradecimento a todas e todos que participaram e ajudaram a fazer desse encontro uma celebração do esporte e da união da categoria. Até a próxima edição", afirmou Ramon Peres, presidente do Sindicato.

Confira as fotos, os primeiros colocados e a cronometragem dos participantes pelo QR Code.

Saúde Caixa começa a compartilhar rede credenciada com a Cassi

Começou, no dia 4 de novembro, o compartilhamento das redes credenciadas do Saúde Caixa e da Caixa de Assistência dos Funcionários do Banco do Brasil (Cassi). A medida beneficia usuários residentes em 1.416 municípios de 25 estados e representa uma importante conquista da Campanha Nacional dos Bancários 2026, resultado de uma reivindicação histórica da Comissão Executiva dos Empregados (CEE) da Caixa e do Conselho de Usuários do Saúde Caixa.

O convênio de reciprocidade, assinado em 21 de agosto, permite que beneficiários do Saúde Caixa utilizem médicos, clínicas e hospitais credenciados à Cassi nas localidades contempladas. O compartilhamento também funciona no sentido inverso, ampliando as possibilidades de atendimento aos usuários dos dois planos.

Não haverá cobrança adicional pela utilização da rede da Cassi e permanecem as mesmas regras de contribuição e coparticipação do Saúde Caixa.



A relação dos municípios abrangidos, as regras de utilização e outras informações estão disponíveis na página oficial do convênio: centralsaudecaixa.com.br/convenio-cassi

Sindicato defende e indica voto SIM na proposta de aporte de R$ 2,28 bilhões na Cassi

Associadas e associados da Cassi vão deliberar, entre 18 e 25 de novembro, sobre a proposta de aporte extraordinário de R$ 2,288 bilhões para recompor as reservas do Plano de Associados. O Sindicato orienta o voto SIM, para garantir fôlego financeiro, afastar riscos imediatos e abrir espaço para a construção de uma solução definitiva e sustentável.

A proposta foi construída ao longo de 11 rodadas entre o Banco do Brasil, a Cassi e as entidades representativas dos funcionários e aposentados, iniciadas no final de 2024. Do total, R$ 1,373 bilhão (60%) serão custeados pelo BB, enquanto os associados titulares contribuirão com R$ 915 milhões (40%). A negociação garantiu a ampliação do prazo de pagamento da parcela dos associados, de 13 para 18 meses, reduzindo o impacto mensal de 50% para 32,1% do valor da contribuição atual. A cobrança extraordinária está prevista para começar em dezembro de 2026.



A recomposição das reservas é urgente: a Cassi já utilizou os recursos que deveria manter como reserva obrigatória, situação que pode levar à instauração de direção fiscal pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), com riscos para a continuidade do modelo atual de assistência. A aprovação do aporte permitirá recompor essas reservas até dezembro de 2027, afastando o risco imediato e criando condições para discutir mudanças estruturais com a participação dos associados.

COE cobra avanços do Bradesco em PPR, banco de horas e condições de trabalho

A Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Bradesco se reuniu com representantes do banco, no dia 29 de outubro, para discutir a ampliação do Programa de Participação nos Resultados (PPR), homologação digital, eleições eletrônicas das Cipas e banco de horas. Na abertura da reunião, a COE também cobrou avanços nas discussões sobre a NR-1 e o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), além da indenização adicional e da recolocação profissional.

O Bradesco propôs incluir 980 funcionários no PPR, com pagamento previsto para fevereiro de 2027, das áreas de agro, cartões, crédito imobiliário, consignado, produtos pessoa física e pessoa jurídica. Pela proposta, que ainda será submetida a Assembleia, o pagamento considera 90% do cumprimento de metas e 10% de avaliação qualitativa.

Além disso, o banco apresentou proposta de banco de horas semestral. A compensação seria de uma hora por uma hora de segunda a sexta; uma hora e meia para cada hora trabalhada aos fins de semana; e duas horas para cada hora trabalhada nos feriados. A COE reivindicou que o trabalho aos domingos tenha a mesma compensação dos feriados e cobrou mecanismos para impedir abusos das chefias. O banco ficou de analisar as reivindicações.



COE Itaú cobra avanços em teletrabalho, monitoramento e condições de trabalho no ACT

As negociações para renovação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) do Itaú, realizadas nos dias 27 e 28 de outubro, tiveram como pauta teletrabalho, monitoramento digital, banco de horas e condições de trabalho. A COE reivindicou reajuste de 4,6% na ajuda de custo do teletrabalho e manutenção do benefício a partir de 2028, além de maior transparência sobre as ferramentas de monitoramento utilizadas pelo banco. Também foi conquistada a compensação em dobro das horas trabalhadas aos domingos.

A representação sindical cobrou, ainda, o aumento do número de bolsas de auxílio-educação, a ampliação das medidas de proteção aos trabalhadores que retornam de afastamentos e melhores condições de saúde e prevenção de riscos psicossociais. O banco se comprometeu a avaliar algumas reivindicações, mas recusou a inclusão de uma cláusula específica sobre riscos psicossociais no acordo.

Também foram discutidas a indenização por fechamento de agências e a transição das certificações da Anbima, com orientações específicas para funcionários afastados. O Itaú informou que apresentará à COE os resultados de uma pesquisa sobre riscos psicossociais prevista para 2027 e deverá prestar esclarecimentos sobre os procedimentos de monitoramento digital.



Bancárias e bancários do Santander assinam acordos aprovados em Assembleia



Funcionárias e funcionários do Santander assinaram, no dia 10 de novembro, os Acordos Coletivos de Trabalho específicos do banco, após aprovação das propostas em assembleias realizadas no dia 6 de novembro.

Foram assinados o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) aditivo à Convenção Coletiva, o Termo de Relações Laborais e o acordo que regulamenta a Participação nos Resultados Santander (PPRS). A assinatura ocorreu após meses de negociações difíceis, com a manutenção de direitos construídos ao longo de décadas.

Na PPRS, foi assegurado um valor mínimo de R$ 3.880,84 referente ao exercício de 2026. Em relação à educação, foram mantidas 2.500 bolsas, ampliando a possibilidade de uso para segunda graduação, segunda pós e segundo MBA. Foi assegurada, ainda, a isenção de coparticipação no plano de saúde para empregados com deficiência durante afastamentos.

Bancários do Mercantil aprovam acordo do Programa Próprio de PLR

Funcionárias e funcionários do Mercantil aprovaram, com 93% de votos favoráveis, a proposta de acordo para o Programa Próprio de Participação nos Lucros e Resultados 2026. A Assembleia foi realizada no dia 28 de outubro, das 8h às 18h.

No acordo aprovado, o Sindicato conseguiu avanço, com redução da meta de lucro de R$1,4 bilhão para R$1,2 bilhão. O acordo prevê, ainda, gatilho de 80% sobre o lucro líquido, garantindo que a meta seja batida ao serem atingidos R$ 965 milhões. Outro direito assegurado é o de pagamento proporcional da PLR (1/12 avos por mês) em caso de desligamentos sem justa causa.

O adiantamento da PLR foi pago em setembro de 2026. Já a segunda parcela do Programa Próprio deve ser quitada até 1º de março, conforme o prazo estabelecido na Convenção Coletiva, e o valor está atrelado ao atingimento das metas previstas no acordo.

Sindicato cobra solução para problemas nos elevadores da sede do Banco Inter

Bancárias e bancários da sede do Banco Inter enfrentam filas e aglomerações devido a problemas nos elevadores, com esperas que podem ultrapassar 20 minutos, especialmente na entrada e no almoço. O Sindicato vem recebendo denúncias sobre a situação, agravada desde o retorno ao trabalho 100% presencial. Um dos equipamentos, identificado como E3, está fora de funcionamento, provocando transtornos e preocupação com a segurança.

O Sindicato cobrou providências imediatas do banco, que informou que o E3 passa por manutenção e aguarda uma peça, sem apresentar prazo para concluir o reparo. O Inter afirmou que avalia medidas como horários flexíveis, mas a entidade cobra uma solução rápida, sem transferir para os bancários a responsabilidade por problemas de infraestrutura.

Seguiremos acompanhando a situação e cobrando medidas concretas. O Sindicato reforça que a flexibilização dos horários não resolve o problema e exige agilidade para restabelecer o funcionamento adequado dos elevadores, garantindo segurança e respeito aos trabalhadores.



CUIDAR DE Você

PROGRAMA DE SAÚDE INTEGRAL DA BANCÁRIA E DO BANCÁRIO

Cuidar de Você: está chegando um novo programa do Sindicato pela saúde da categoria

Sindicato dos Bancários de BH e Região CUT

A saúde e o bem-estar de bancárias e bancários são prioridades na atuação do Sindicato. Na Consulta Nacional 2026, 70% da categoria afirmou que o ambiente de trabalho prejudica sua saúde mental e 40% relataram uso de medicamentos controlados nos últimos 12 meses.

Em resposta a essa realidade, o Sindicato trará o "Cuidar de Você", programa de cuidado integral à saúde. A entidade estabeleceu uma parceria para oferecer condições diferenciadas em uma clínica especializada em cuidado médico individualizado e integrativo, visando à prevenção e ao tratamento de problemas de saúde relacionados às condições desgastantes de trabalho.

"Com o Cuidar de Você, queremos ampliar o acolhimento e contribuir para o bem-estar de quem trabalha nos bancos. Em breve, todos saberão os detalhes e associados poderão usufruir desta importante parceria", afirmou Ramon Peres, presidente do Sindicato.

Medicina Integrativa: um olhar ampliado sobre a saúde

A Medicina Integrativa considera o indivíduo em sua totalidade, incluindo aspectos físicos, emocionais, mentais, sociais e comportamentais que influenciam a saúde. O cuidado é individualizado e considera as necessidades e particularidades de cada paciente.

Mais informações em breve! Acompanhe o Sindicato pelo site e redes sociais.

Fique por dentro das novidades do Sindicato

@bancariosbh

www.bancariosbh.org.br

Siga o Canal do Sindicato no WhatsApp!

NOTÍCIAS • CONVÊNIOS • EVENTOS • CAMPANHA NACIONAL

Expediente

Informativo do Sindicato dos Bancários de BH e Região/FETRAFI-MG - CONTRAF-CUT. Presidente: Ramon Peres (ramon.peres@bancariosbh.org.br). Diretora de Comunicação: Eliana Brasil Campos (eliana.brasil@bancariosbh.org.br). Jornalista Responsável: Glauber Guimarães - MTb 0020171/MG. Edição e revisão: Glauber Guimarães e Kauet Machado. Projeto Gráfico e Diagramação: Filipe Alves Parreiras. SEEB-BH e Região: Rua Tamoios, 611 - Centro - Belo Horizonte. CEP: 30.120-050. Telefone: (31) 3279-7800. Site: www.bancariosbh.org.br. E-mail: comunicacao@bancariosbh.org.br. Tiragem: 7.000. Impressão: Imagem Editora Gráfica.